

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. Године

**Академија техничко-васпитачких струковних студија**  
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш  
Седиште и адреса: Ниш, Београдска бр. 18  
Број телефона: +381 18 588 210  
Електронска адреса: info@akademijanis.edu.rs  
Веб сајт: https://akademijanis.edu.rs/  
Матични број: 17922530  
ПИБ: 111700788

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш број 01-1/38-3 у оквиру ког су предвиђене мере за остваривање и унапређење родне равноправности.

**I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Планом процене ризика предвиђена је мера активирања већег броја жена у органе одлучивања и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука. Имајући увид у структуру запошљених можемо доћи до закључка је принцип родне равноправности испуњен и да је учешће жена у одлучивању знатно већи у односу на број мушкараца па се на основу тога може константовати да је ризик који угрожава примену принципа родне равноправности **занемарљив**. Мера имплементације родно осетљивог језика у интерним документима је континуирана радња која се спроводи и која ће се спроводити током дужег периода па је ризик за повреду принципа родне равноправности минималан тј **занемарљив**. У оквиру програмске мере: „Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу“ ризик за повреду принципа родне равноправности је **занемарљив** из разлога сталне подједнаке едукације мушкараца и жена.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
- а) занемарљив \_\_\_\_\_,
  - б) мали \_\_\_\_\_,
  - в) средњи \_\_\_\_\_,
  - г) велики \_\_\_\_\_,
  - д) изразито велики \_\_\_\_\_.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,
  - б) висок (наранцаста) \_\_\_\_\_,
  - в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,
  - г) низак (зелена) \_\_\_\_\_.

- 3) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,
  - б) озбиљне \_\_\_\_\_,
  - в) умерене \_\_\_\_\_,
  - г) мале \_\_\_\_\_,
  - д) минималне \_\_\_\_\_.

- 4) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Као једна од могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности је доношење посебног Правилника о примени мера родне равноправности и принципа једнаке заступљености полова којим би мере, поступци и циљеви били детаљно разрађени.

## II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука \_\_\_\_\_
- 2) Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- 3) Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;

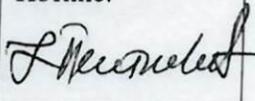
**III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) На Академији техничко васпитачких струковних студија у органе одлучивања распоређен је већи број жена у односу на мушкарце \_\_\_\_\_
- 2) Мера имплементације родно осетљивог језика је присутна у процедури доношења аката.
- 3) Наши заспослени активно прате сва актуелна дешавања у протеклом и будућем периоду како би остали упућени у све поступке који се тичу родне равноправности.

**IV. Разлози због којих мере нису спроведене:**

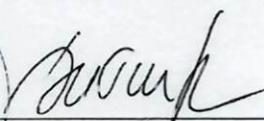
- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:**

Име: Јелена	Презиме: Петковић	Контакт телефон 063 661603	Електронска адреса: jelena.petkovic@ak ademijanis.edu.rs	Потпис: 
----------------	----------------------	-------------------------------------	---	--

Датум: 24.12.2025. године

Место: Ниш



(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
У АКАДЕМИЈИ ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Академија техничко-васпитачких струковних студија  
Седиште и адреса: 18 000 Ниш, ул. Београдска 18  
Број телефона: 018/588-211  
Електронска адреса: info@akademijanis.edu.rs  
Веб сајт: <http://www.akademijanis.edu.rs>  
Матични број: 17922530  
ПИБ: 111 700 788

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 170 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 94 (55.29 %)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 76 (44.70%)

2. в Старосна структура: Укупно: 18 (100%) Од 21-30 година живота  
Ж: 9 (50 %)  
М: 9 (50%)

Укупно: 34 (100%) Од 31-40 година живота  
Ж: 17 (50%)  
М: 17 (50%)

Укупно: 55 (100%) Од 41-50 година живота  
Ж: 32 (58.18%)  
М: 23 (41.81 %)

Укупно: 48 (100 %) Од 51-60 година живота  
Ж: 29 (60.41%)  
М: 19 (39.58%)

Укупно: 15 (100%) Од 61-70 година живота  
Ж: 6 (40 %)  
М: 9 (60%)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.VIII	61	31	30
2.VII-2 А	20	16	4
3.VII-1А	38	21	17

4.VII-1C	19	4	15
5.VI-1A	0	/	/
6.VI-1C	7	5	2
7.VI-2C	4	2	2
8.VI-2A	9	7	2
9.CCC	6	2	4
10.Основно образовање	6	6	0

4.

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>170(100%)</u>	<u>94(55.29%)</u>	<u>76(44.70%)</u>
Лица на положајима	<u>10(%)</u>	<u>7(70%)</u>	<u>3(30%)</u>

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>107.107,24 (100%)</u>	<u>103.513,87 (61,20%)</u>	<u>112.776,78 (38,80%)</u>
Лица на положајима	<u>161.654.53 (100%)</u>	<u>169.241.88 (42,50%)</u>	<u>156.046.48 (57,50%)</u>

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 7 _____ (17%)	Од 21-30 година
М: 4 _____ (2.35%)	
Ж: 1 _____ (0.58%)	Од 31-40 година
М: 1 _____ (0.58%)	
Ж: 4 _____ (2.35%)	Од 41-50 година
М: 2 _____ (1.17%)	
Ж: 1 _____ (0.58%)	Од 51-60 година
М: 1 _____ (0.58%)	
Ж: 0 _____ (0%)	Од 61-70 година
М: 0 _____ (%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 4 \_\_\_\_\_ (2.35%) Од 21-30 година живота

М: 3 \_\_\_\_\_ (1.76%)

Ж: 3 \_\_\_\_\_ (1.76%) Од 31-40 година живота

М: 0 \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

Ж: 2 \_\_\_\_\_ (1.17%) Од 41-50 година живота

М: 1 \_\_\_\_\_ (0.58%)

Ж: 0 \_\_\_\_\_ (0%) Од 51-60 година живота

М: 0 \_\_\_\_\_ (%)

Ж: 3 \_\_\_\_\_ (1.76%) Од 61-70 година живота

М: 0 \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

Разлози: протеком рока на који је радни однос заснован или одлазак у старосну пензију

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: у АТВСС не постоје таква радна места

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: у АТВСС не постоје положаји који фаворизују припаднике одређеног пола

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно: 40	Жена: 22	Мушкараца: 18
1.VIII	8(100%)	7(87.5%)	1 (12.5%)
2.VII-2A	1(100%)	0(0%)	1(100%)
3.VII-1A	10(100%)	1(10%)	9(90%)
4.VI-2A	8(100%)	4(50%)	4(50%)
5.VI-2C	0(0%)	0(0%)	0(0%)
6.VI-1C	13(100%)	10(76.92%)	3(23.07%)
7.VII-1C	0(100%)	0(0%)	0(100%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (\_\_\_%) Од 21-30 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

М: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

Укупно: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 31-40 година живота  
 Ж: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  
 М: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

Укупно: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 41-50 година живота  
 Ж: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  
 М: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

Укупно: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 51-60 година живота  
 Ж: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  
 М: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

Укупно: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 61-70 година живота  
 Ж: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  
 М: \_\_\_\_\_ (\_\_\_%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  
 Навести начин поступања: /
12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: /
12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: /
12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /
13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:
- Укупно: 88 (100%)  
 Ж: 50 (56.81%)  
 М: 38 (43.18%)
14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.VIII	47 (100%)	26(55.31 %)	21(44.68 %)	Ж (%) М (%)	Ж1(2.12 %) М5 (10.63%)	Ж 15(31.91 %) М9 (19.14%)	Ж7 (14.89%) М4(8.51 %)	Ж3(6.38 %) М3 (6.38%)

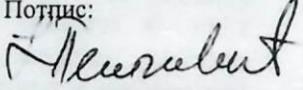
2.VII-2A	6 (100%)	2 (33.33%)	2 (33.33%)	Ж0 (%) М1 (16.66%)	Ж1 (16.66%) М0(%)	Ж 2(33.33%) М0(%)	Ж1(16.66 %) М1 (16.66%)	Ж (%) М (%)
3.VII-1A	15 (100%)	7 (46.66%)	8 (53.33%)	Ж0(%) М1(6.66 %)	Ж0(0) М 2(13.33% )	Ж2 (13.33%) М1 (6.66%)	Ж4 (26.66%) М3 (20%)	Ж0 (%) М0 (%)
4. VI-2 C	0 (%)	0 (%)	0 (%)	Ж (%) М(0%)	Ж (%) М(%)	Ж (%) М(%)	Ж (%) М(%)	Ж (%) М (%)
5. VI-1 C	3 (100%)	2 (66.67%)	1 (33.33%)	Ж (%) М (%)	Ж1 (33.33%) ) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж1 (33.33%) М1 (33.33%)	Ж ( %) М (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: / \_\_\_\_\_  
 Укупно: \_\_\_\_\_(\_\_\_\_%)  
 Ж: \_\_\_\_\_(\_\_\_\_%)  
 М: \_\_\_\_\_(\_\_\_\_%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: /

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
_____(____%)		_____(____%)	_____(____%)	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

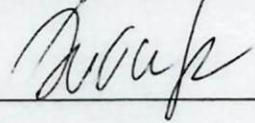
Име: Јелена	Презиме: Петковић	Контакт телефон: 063 661 603	Електронска адреса: jelena.petkovic@akademijan.is.edu.rs	Потпис: 
-------------	-------------------	------------------------------	--	---

Датум: 24.12.2025. године

Место: Ниш

Председник Академије техничко-васпитачких струковних студија





Др Душан Радосављевић

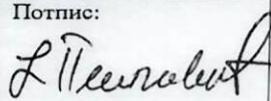
**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
 за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године  
**У АКАДЕМИЈИ ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Академија техничко-васпитачких струковних студија</u> Седиште и адреса: <u>18 000 Ниш, ул. Београдска бр. 18</u>  Број телефона: <u>018/588-211</u> Електронска адреса: <u>info@akademijanis.edu.rs</u> Веб сајт: <u>http://www.akademijanis.edu.rs</u> Матични број: <u>17922530</u> ПИБ: <u>111 700 788</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>28.12.2022.године;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>28.12.2022.године;</u> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u><a href="https://akademijanis.edu.rs/izvestajrodnavatvss.pdf">https://akademijanis.edu.rs/izvestajrodnavatvss.pdf</a></u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Одлично</u>  б) Списак посебних мера: Вршити периодичну самопроцену основних принципа родне равноправности провером интерних докумената, континуираним проверавањем заступљености полова и њихово учешће у раду органа управљања, редовном контролом да ли је било случајева полног узнемиравања, подстицајем запослених да пријаве евентуалне случајеве полног узнемиравања и посредне и непосредне дискриминације  в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Унапрађење и потпуна примена принципа родне равноправности</u>  г) Почетак примене посебних мера: <u>2023 године, мере се примењују док се не постигне циљ због којих су прописане</u>  д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Омогућити што већем броју жена да присутпе органима који доносе одлуке, одредити лица која ће пратити континуирану едукацију</u>

ђ) мере се примењују док се не постигне циљ због којих су прописане

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Јелена	Презиме: Петковић	Контакт телефон: 063 661 603	Електронска адреса: jelena.petkovic@akademijanis.edu.rs	Потпис: 
-------------	-------------------	---------------------------------	--	--

**ПРИЛОГ:**

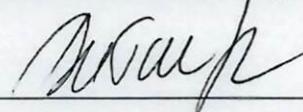
- Образац 1

Датум: 24.12.2025 Место:

Ниш



Председник Академије техничко-васпитачких струковних студија



др Душан Радосављевић